

## AANVRAAGFORMULIER VAKANTIEVERLOF

### **Aanvraag ouders/verzorgers:**

Aan de directeur van: .....

Ondergetekende:      Naam: .....  
                                    Adres: .....  
                                    Tel.:        .....

Vraagt hierbij VAKANTIE verlof (maximaal 10 schooldagen) voor de periode:

.....

Het verlof wordt gevraagd voor (naam kind(eren) en de groep waarin het kind zit)

.....  
.....  
.....

In een begeleidend schrijven wordt de aanvraag van het vakantieverlof gemotiveerd. Gedurende dit schooljaar zijn wij niet in staat om tijdens de reguliere vakanties één gezamenlijke gezinsvakantie op te nemen.

Een ondertekende werkgeversverklaring wordt meegestuurd.

Datum:

Handtekening,

---

### **Antwoord van de directeur**

Geachte ouders/verzorgers,

- Hierbij verleen ik u toestemming voor het gevraagde vakantieverlof
- Hierbij geef ik u **GEEN** toestemming voor het gevraagde vakantieverlof  
Reden:.....  
.....  
.....

Datum:

Handtekening,

Tegen het besluit van de directeur kunt u bezwaar maken bij het schoolbestuur.

---

### **Waarschuwing**

De directeur is verplicht de leerplichtconsulent mededeling te doen van ongeoorloofd verzuim. Tegen die ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden zal proces verbaal worden opgemaakt.

## LEERPLICHT EN VAKANTIEVERLOF

In de Leerplichtwet staat dat uw kind de school moet bezoeken als er onderwijs wordt gegeven. Leerlingen mogen dus nooit zomaar van school wegblijven. In een aantal gevallen is echter een uitzondering op de regel mogelijk.

Als er een bijzondere reden is waarom u vindt dat uw kind niet naar school kan, moet u zich aan de regels voor zo'n uitzondering houden. De uitzonderingen en de daarbij behorende regels staan hieronder beschreven.

### Op vakantie onder schooltijd

Voor vakantieverlof onder schooltijd kan alleen een uitzondering gemaakt worden als uw kind tijdens de schoolvakanties niet op vakantie kan gaan door de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders. In dat geval mag de directeur éénmaal per schooljaar uw kind vrij geven, zodat er toch een gezinsvakantie kan plaatshebben.

Let op: het betreft de **enige** gezinsvakantie in dat schooljaar.

Verder dient u met de volgende voorwaarden rekening te houden:

- een werkgeversverklaring, waaruit de specifieke aard van het beroep (**hierbij moet gedacht worden aan seizoensgebonden werkzaamheden in de agrarische sector en de horeca**) en de verlofperiode van de betrokken ouder blijken, moet bij deze aanvraag worden gevoegd;
- in verband met een eventuele bezwaarprocedure moet de aanvraag ten minste acht weken van tevoren bij de directeur worden ingediend;
- de verlofperiode mag maximaal 10 schooldagen beslaan;
- de verlofperiode mag niet in de eerste twee weken van het schooljaar vallen.

### Hoe dient u een aanvraag in?

U levert dit volledig ingevulde aanvraagformulier, inclusief de werkgeversverklaring, in bij de directeur. De directeur neemt zelf een besluit over een vakantie-verlofaanvraag.

### Ongeoorloofd verzuim

Verlof dat wordt opgenomen zonder toestemming van de directeur of de leerplichtconsulent wordt gezien als ongeoorloofd schoolverzuim. De directeur is verplicht dit aan de leerplichtconsulent te melden. De leerplichtconsulent stelt vervolgens een onderzoek in en beslist of er een proces-verbaal wordt opgemaakt.

-0-0-0-0-0-